



ATTO DIRIGENZIALE

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)

U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego - Ambito di Foggia e BAT	
Ufficio Istruttore:	Coordinamento BAT

N. 1332 del 01/10/2026 del Registro Generale delle Determinazioni

OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA PER AVVIAMENTO A SELEZIONE AI SENSI DELL'ART.16 L. N.56/87, PER N. 2 (DUE) UNITÀ DI OPERATORE TECNICO - AUTISTA, AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO, DEL C.C.N.L. COMPARTO SANITÀ 2022-2024 DEL 27.10.2025 A TEMPO INDETERMINATO E PIENO (36 ORE SETTIMANALI) PRESSO TUTTE LE SEDI AZIENDALI ASL BAT.

Il giorno uno del mese di Ottobre dell'anno duemilaventisei presso la sede dell'ARPAL Puglia,

**Il Dirigente U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito territoriale di Bari Foggia- Bat - Arpal Puglia
Dott.ssa Valentina Elia**

Sulla base dell'istruttoria espletata e sottoscritta dal Responsabile del procedimento dott.ssa Marianna Di Clemente in qualità di E.Q. Responsabile Unico dei Centri per l'Impiego ambito Foggia - Bat

Visti:

- gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 165/01;
- la Legge Regionale 29 giugno 2018, n. 29 avente ad oggetto "*Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al caporalato*", con la quale è stata istituita l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL);
- la D.G.R. n.91 del 22 gennaio 2019, con la quale è stato approvato lo Statuto dell'ARPAL Puglia;
- la D.G.R. n.318 del 21 febbraio 2019, con la quale è stato approvato l'Atto di organizzazione dell'ARPAL Puglia;
- il D.D.G. n.104 del 25/07/2022 con il quale è stato attribuito alla dott.ssa Valentina Elia l'incarico di dirigente a tempo pieno ed indeterminato della U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego di Bari nonché il Decreto Direttoriale n.8 del 19/12/2023, così come integrato dai Decreti Direttoriali nn. 1/2024 e 10/2024, con cui è stato attribuito alla stessa l'incarico ad interim di dirigente della U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego di Foggia – BAT; successivamente prorogato con decreti assunti dal Direttore n. 66 del 27/08/2025, n. 85 del

30/10/2025, n.107 del 30/12/2025, n. 33 del 26 febbraio 2026, n. 61 del 14.04.2026, n. 79 del 30/06/2026 , n.89 del 27.08.2026 e n. 97 del 30 Settembre 2026;

- l'atto dirigenziale n. 8 del 28/04/2026 del Direttore del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione della Regione Puglia con cui è stato conferito l'incarico di E.Q. di tipologia A "Responsabile unico dei centri per l'impiego di Foggia – Bat" alla dott.ssa Marianna Di Clemente dal 01/05/2026 al 30/04/2027;

- l'art.32 della legge 18 giugno 2009 n.69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;

- l'art.16 della legge 28 febbraio 1987 n.56, che regola l'avviamento presso le Pubbliche Amministrazioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivi funzionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti alle liste di collocamento;

- il D.P.C.M. del 18 settembre 1987 n.392 recante *"Modalità e criteri per l'avviamento e la selezione dei lavoratori ai sensi dell'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n.56, recante norme sull'organizzazione del mercato del lavoro"*;

- l'art.35, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n.165/2001 che riconosce, come modalità di assunzione nell'ambito della Pubblica Amministrazione, l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e per i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;

- il D.P.R. 9 maggio 1994 n.487, *"Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"* e successive modificazioni;

- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 *"Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"*;

- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n.150 *"Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183"*;

- la D.G.R. n.1643 del 4 novembre 2003, recante *"Criteri e linee guida per l'attuazione del Sistema Regionale dei Servizi per l'Impiego (Centri per l'Impiego provinciali) - d'ora in avanti Cpl - della riforma del collocamento"* ed, in particolare, la lettera F) che disciplina l'avviamento alla selezione presso la Pubblica Amministrazione, la successiva D.G.R. n.1492 del 25 ottobre 2005 che ha modificato *"i criteri per la formulazione delle graduatorie ex-art. 16 legge 56/87, per l'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione"* nonché la D.G.R. n.1137 del 8 agosto 2023, recante *"Indirizzi operativi per l'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/87. Modifiche e integrazioni par. "F" all. 1, DGR n. 1643 del 01.11.2003, come successivamente modificato ed integrato da DGR n. 1492 del 25.10.2005. Criteri e Linee guida per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego del d.lgs. n.297/2002"*;

- l'art.19 del D.Lgs. n.150/2015, che definisce le nuove regole di gestione dello stato di disoccupazione delle quali si deve tenere conto anche a fini del presente Avviso;

- l'art.4, comma 15-quater del Decreto legge n.4 del 28/01/2019, convertito nella legge n.26 del 28/03/2019, secondo il quale si considerano in stato di disoccupazione anche i lavoratori il cui reddito dipendente o autonomo corrisponde a un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'art. 13 del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica n.917 del 22/12/1986;

- il D.P.R. 28 dicembre 2000 n.445/2000 *"Testo Unico delle Disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"*;

- il D.lgs n.33/2013 recante *"Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*;

- il Regolamento UE 2016/679 relativo al trattamento dei dati personali e il D.Lgs. n.101/2018;

- la Circolare n.12/2010 del 03.09.2010, emanata da parte della Presidenza del Consiglio di Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica U.P.P.A. - Servizio programmazione assunzioni e reclutamento, avente ad oggetto *"Procedure concorsuali ed informatizzazione". Modalità di presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle amministrazioni. Chiarimenti e criteri interpretativi sull'utilizzo della PEC"*, la quale prevede che i cittadini possano presentare le domande di concorso nel pubblico impiego anche per via telematica individuando pertanto la PEC come mezzo di trasmissione valido nel rispetto del D. 19s. n. 82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale" e ss.mm.ii.;

- le note organizzative prot. n.17774 e prot. n.17775 del 27.05.2020, nonché la successiva nota prot. n.23162 del 03.07.2020, con cui la Direzione generale - Coordinamento Servizi per l'impiego Arpal Puglia ha disposto che, per esigenze di semplificazione e nelle more della realizzazione delle specifiche funzionalità sul Sil in uso Sintesi, la partecipazione alle procedure di avviamento numerico mediante selezione disciplinata ex art. 16 della L. 56/87 avvenga esclusivamente mediante trasmissione della candidatura tramite Pec.;

Considerato che:

- con nota trasmessa a mezzo PEC prot. n. 0041582 del 20.05.2026 ed acquisita agli atti in data 21/05/2026 con prot. n. 0087252, la Asl Bat inoltrava la richiesta di avviamento a selezione ai sensi dell'art.16 della L. n.56/87, di n. 2 (due) unità di Operatore tecnico Autista - Area del Personale di Supporto - del C.C.N.L. Comparto Sanità 2022-2024 del 27.10.2025 a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali) presso tutte le sedi aziendali Asl Bat, mediante procedimento di avviamento numerico a selezione ai sensi della normativa vigente ex art. 16 Legge 56/87 e DD. GG.RR. n. 1137/2023 – n. 1643/2003 e n. 1492/2005;

Dato atto che:

- in esito alla precitata richiesta dell' Asl Bat, con Determina Dirigenziale n. 900 del 26.06.2026 è stato approvato lo specifico avviso di selezione, unitamente agli allegati ("A" - Avviso Pubblico; "B" - istanza di candidatura), pubblicati sul sito di ARPAL Puglia <http://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio", nonché sul portale SINTESI BAT <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-bat> per l'avviamento mediante procedimento ex art.16 della L. n.56/87 di n. 2 (due) unità di Operatore tecnico Autista - Area del Personale di Supporto - del C.C.N.L. Comparto Sanità 2022-2024 del 27.10.2025 a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali) presso tutte le sedi aziendali Asl Bat, assegnando come termine per la trasmissione a mezzo pec delle candidature da parte degli interessati dal giorno 29/07/2026 all' 05/08/2026;
- con nota arlpa/AOO_1/PROT/20/08/2026/0144641 si è proceduto ad individuare il gruppo di lavoro per le verifiche istruttorie il quale con nota arlpa/AOO_1/PROT/22/09/2026/0162116 ha trasmesso al Responsabile del procedimento gli esiti delle predette verifiche;
- sono pervenute complessivamente n. **112** (centododici) istanze di candidatura, le quali sono state tutte sottoposte ad esame istruttorio;
- ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 7, del D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023 e conformemente a quanto significato nell'avviso pubblico, in caso di invii multipli si è proceduto a considerare valida esclusivamente l'ultima candidatura trasmessa da ciascun candidato;
- nello specifico, l'esito dell'istruttoria condotta sulla totalità delle n. 112 domande ricevute è il seguente:
 - **n. 72 (settantadue)** candidature sono state ritenute **ammissibili**;
 - **n. 26 (ventisei)** candidature sono state dichiarate **inammissibili e improcedibili** per le motivazioni di fatto e di diritto dettagliate nell'allegato predisposto;
 - **n. 14 (quattordici)** candidature sono risultate **non valide in quanto costituenti invii multipli**;
- sulla base delle domande e delle dichiarazioni sostitutive ex DPR n.445/2000 presentate dagli interessati, nonché degli atti in possesso dell'Amministrazione, è stata effettuata l'istruttoria delle istanze pervenute ed è stata elaborata la graduatoria provvisoria, unitamente all'elenco delle candidature escluse inammissibili ed improcedibili e non valide, in conformità ai criteri e modalità di attribuzione del punteggio dettati dalla D.G.R. n. 1137/2023, n. 1643/2003 e n. 1492/2005.

Tutto ciò premesso e considerato, con l'adozione del presente provvedimento, si procede ad approvare gli esiti istruttori finalizzati all'approvazione della graduatoria provvisoria, unitamente all'elenco delle candidature escluse e/o inammissibili, relativa all'avviso pubblico approvato con determinazione dirigenziale n. 900 del 26/06/2026 avente ad oggetto "avviamento a selezione per n. 2 (due) unità di Operatore tecnico Autista - Area del Personale di Supporto - del C.C.N.L. Comparto Sanità 2022-2024 del 27.10.2025 a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali) presso tutte le sedi aziendali Asl Bat,

COPERTURA CONTABILE

Il presente atto non comporta implicazioni di natura contabile e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del Bilancio dell'Agenzia.

Il Responsabile del procedimento attesta che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale nazionale e comunitaria e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.

Il sottoscritto attesta che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente e che non sussistono cause di conflitto d'interesse anche potenziale, né condizioni di incompatibilità secondo quanto previsto dell'art. 6-bis della Legge n. 241/90 così come introdotto dalla L. 190/2012.

Il Responsabile del procedimento Marianna Di Clemente

Ritenuto di dover procedere in merito,

DETERMINA

1. di prendere atto e confermare quanto indicato in premessa, e che qui si intende integralmente riportato;
2. di approvare l'Allegato "A" al presente provvedimento, parte integrante e sostanziale del medesimo, recante la graduatoria provvisoria di n. **72 (settantadue)** candidati ammessi che hanno dichiarato la propria disponibilità per l'avviamento a selezione, ai sensi dell'art.16 L. n.56/87, finalizzato all'assunzione di n. 2 (due) unità di Operatore tecnico Autista - Area del Personale di Supporto - del C.C.N.L. Comparto Sanità 2022-2024 del 27.10.2025 a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali) presso tutte le sedi aziendali Asl Bat ;
3. di dare atto che il precitato Allegato "A", il quale contiene dati personali dei candidati rientranti nelle categorie di cui all'art.4) comma 1 n.4) del Regolamento (UE) n.679/2016, non sarà oggetto di pubblicazione integrale e sarà riproposto, con adeguata pseudonimizzazione, nell'**Allegato "C"** al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
4. di approvare l'Allegato "B" al presente provvedimento, parte integrante e sostanziale del medesimo, recante l'elenco di n. **26 (ventisei)** candidature **inammissibili ed improcedibili** ;
5. di dare atto che il precitato Allegato "B", il quale contiene dati personali dei candidati rientranti nelle categorie di cui all'art.4) comma 1 n.4) del Regolamento (UE) n.679/2016, non sarà oggetto di pubblicazione integrale e sarà riproposto, con adeguata pseudonimizzazione, nell'**Allegato "D"** al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
6. di approvare l'Allegato "E" al presente provvedimento, parte integrante e sostanziale del medesimo, recante l'elenco di n. **14** (quattordici) candidature **non valide in quanto costituenti invii multipli**;
7. di dare atto che il precitato Allegato "E", il quale contiene dati personali dei candidati rientranti nelle categorie di cui all'art.4) comma 1 n.4) del Regolamento (UE) n.679/2016, non sarà oggetto di pubblicazione integrale e sarà riproposto, con adeguata pseudonimizzazione, nell'**Allegato "F"** al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
8. di dare atto, come previsto nello stesso avviso pubblico, che gli interessati potranno presentare eventuali istanze di riesame entro e non oltre i cinque giorni lavorativi successivi alla pubblicazione del presente provvedimento, ovverosia entro l' **08.10.2026** esclusivamente in modalità telematica mediante istanza trasmessa a mezzo Pec, unitamente alla copia di un valido documento di riconoscimento in corso di validità, al seguente indirizzo: coordinamento.bat@pec.rupar.puglia.it ;
9. di dare atto che il presente provvedimento, a cura del Responsabile del procedimento, verrà pubblicato nelle sezioni "Amministrazione trasparente" e "Albo pretorio" del sito web istituzionale di questa Amministrazione <https://arpal.regione.puglia.it/> secondo le modalità ivi previste nonché su sul portale SINTESI Bat: <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-bat>

10. **di dare, altresì, atto** che il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura contabile e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'ARPAL Puglia;
11. **di notificare** la presente determinazione all'Amministrazione richiedente – Asl Bat - all'indirizzo di posta certificata: ufficio.concorsi.aslbat@pec.rupar.puglia.it

Il presente provvedimento, redatto in unico esemplare:

- ☐ viene redatto in forma integrale e pubblicato per estratto, nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/2003 in materia di protezione dei dati personali e ss.mm.ii.;
- ☐ è immediatamente esecutivo;
- ☐ è unicamente formato con mezzi informatici e firmato digitalmente.

La Funzionaria
Marianna Di Clemente
Il Responsabile del Procedimento
Marianna Di Clemente

La Dirigente
U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego
- Ambito di Foggia e BAT
dott.ssa Valentina Elia
VALENTINA ELIA / InfoCert S.p.A.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T. U. 445/2000 e del D. Lgs. n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione nella sezione "Albo Pretorio".

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03 E DEL REGOLAMENTO UE 2016/679
Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 e dal D. Lgs. n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo tale da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli artt. 9 e 10 del succitato Regolamento UE; qualora tali dati siano indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati esplicitamente richiamati.

La Dirigente

U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego
- Ambito di Foggia e BAT
dott.ssa Valentina Elia
VALENTINA ELIA / InfoCert S.p.A.